

EDITIE 2022

KEI-WEEK

ALGEMEEN BESTUUR



VOORWOORD

Beste lezer,

Wie een student of stadjer vraagt naar het hoogtepunt van de zomer in Groningen, zal veelal de KEI-week als antwoord krijgen. Of ze hebben meegedaan of niet, elke student kent de KEI-week als dé aftrap van het studentenleven in Groningen. Voor veel studenten is het echter niet bekend hoe de organisatie achter de grootste introductieweek van Europa in elkaar zit.

Het Algemeen Bestuur (AB) van Stichting KEI ondersteunt het Dagelijks Bestuur (DB), welke zich het hele jaar lang fulltime inzet om een fenomenale KEI-week neer te zetten. Het Algemeen Bestuur voorziet hen van raad en advies en houdt toezicht op de organisatie.

Dit informatiepakket bevat een beknopte weergave van de KEI-week zelf, de organisatiestructuur van de KEI als stichting, het Algemeen Bestuur en het langetermijnbeleid 2019-2022. Heb je vragen naar aanleiding van dit pakket? Schroom dan niet om mij of andere leden van het AB aan te spreken, te bellen, mailen, of op een andere manier te berichten. Mocht je aanwezig willen zijn op een van de informatieavond op 21 maart (fysiek) en 13 april (fysiek) om 19.30 uur, mail dan naar wervingenpromotie@keiweek.nl. We zien je daar graag!

Voor nu veel leesplezier gewenst en hopelijk tot binnenkort!

Floris Ganzeboom
Voorzitter Algemeen Bestuur
abvoorzitter@keiweek.nl
+31 6 15 25 01 64

DE KEI-WEEK

De KEI-week is de algemene introductieweek voor alle aankomende Nederlandse en internationale eerstejaars- en doorstroomstudenten van de Hanzehogeschool Groningen, Rijksuniversiteit Groningen, Academie Verloskunde Amsterdam Groningen en NHL Stenden. Deze week biedt de perfecte gelegenheid om de stad Groningen en alle aspecten van het studentenleven te ontdekken, zodat studenten goed voorbereid aan hun eerste jaar beginnen.

De KEI-lopers worden ingedeeld in groepjes van ongeveer 15 mede-eerstejaars, begeleid door minimaal twee ouderejaarsstudenten, de KEI-leiders. Zij vormen samen een KEI-groepje waarmee zij de evenementen van de KEI-week bezoeken: variërend van informatieve evenementen over studie-, sport- en studentenverenigingen tot culturele evenementen met cabaret en bandjes, waarbij grote feesten en een kroegentocht natuurlijk niet mogen ontbreken. Het programma van de KEI-week is erg divers en KEI-lopers mogen zelf bepalen hoe ze deze week zo goed mogelijk aan laten sluiten bij hun interesses!

De KEI-week is de oudste, grootste en meest professionele introductieweek van Nederland. Bijna elk jaar groeit het aantal KEI-lopers dat meedoet aan de KEI-week. Het recordaantal KEI-lopers is behaald in 2021 met 5500 KEI-lopers. Bovendien zijn er jaarlijks nog eens meer dan 1.000 ouderejaars studenten betrokken bij de organisatie van deze week!

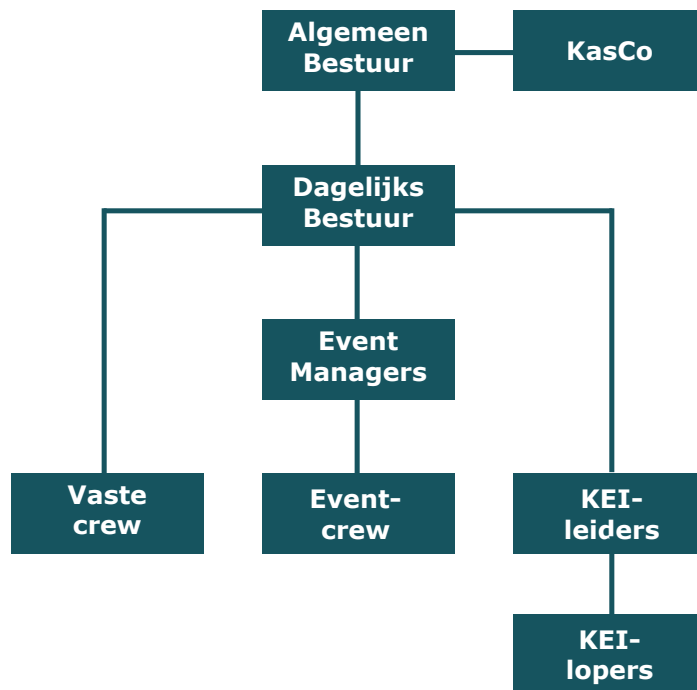
GESCHIEDENIS

De KEI-week is al 53 jaar lang een begrip in Groningen. In 1969 maakten de Groningers voor het eerst kennis met de KEI-week, in een compleet andere vorm dan tegenwoordig. In die tijd kwam er steeds meer vraag naar een algemene introductieweek voor eerstejaarsstudenten.

Een groep studenten besloot toen om in die behoefte te voorzien. Zij organiseerden een introductieperiode, waarin de eerstejaarsstudenten in de stad Groningen werden opgevangen en werden geïnformeerd over de stad en al haar mogelijkheden voor studenten. In 1972 werd voor dit doel de Stichting Kommissie Eerstejaars Informatie opgericht. In 1993 is deze naam veranderd in Stichting Kommissie Eerstejaars Introductie, nu bekend als Stichting KEI.

Aanvankelijk behoorden alleen eerstejaarsstudenten aan de Rijksuniversiteit Groningen tot de doelgroep van Stichting KEI. Maar sinds 1971 zijn ook studenten die een hogere beroepsopleiding in Groningen beginnen welkom om deel te nemen aan de KEI-week. Vooral na de oprichting van de Hanzehogeschool, nam de belangstelling om deel te nemen aan de KEI-week onder de hbo-studenten toe.

ORGANOGRAM



ALGEMEEN BESTUUR

De organisatie van de KEI-week bestaat uit verschillende delen. Het Dagelijks Bestuur (DB) is een fulltime bestuur bestaande uit zeven studenten, dat zich een jaar lang inzet voor de organisatie van de KEI-week zelf. Daarnaast zijn er acht Event Managers (EM) die het Dagelijks Bestuur vanaf mei ondersteunen. Daarnaast is er ook het Algemeen Bestuur (AB), dit is het stichtingsbestuur en daarmee het hoogste orgaan van Stichting KEI. Het AB draagt de eindverantwoordelijkheid voor de KEI week. Het controleert, ondersteunt en adviseert het DB en stelt het langetermijnbeleid op. Daarbij hoort dat het AB moet instemmen met belangrijke stukken, zoals een beleidsplan, de begroting en jaarverslagen.

Stichting KEI kan de KEI-week natuurlijk niet helemaal alleen organiseren, hiervoor werkt zij samen met verschillende partijen, zoals de Gemeente Groningen, studenten- en sportverenigingen, de ACLO, de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool.

De leden van het Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur van Stichting KEI bestaat uit elf personen met elk een verschillende achtergrond. Denk bijvoorbeeld aan ervaringen bij studentenverenigingen, cultuur- en sportverenigingen, de Rijksuniversiteit Groningen (RUG), Hanzehogeschool (HG) en oud-leden van het Dagelijks Bestuur. Zij denken elk mee vanuit hun eigen expertise. Dit vindt zijn weerslag in de verschillende zetels in het AB, kijk hiervoor naar het overzicht bij Huidig Algemeen Bestuur.

HUIDIG ALGEMEEN BESTUUR

Floris Ganzeboom
Marieke Kopmels
Femke Munniksma
Joanne Boonstra
Leonie Krol
Reinier Gertsen
Bauke van der Kooij
Bas Meijer
Rik Roosjen
Irene Lulofs
Inge Wilms

Voorzitter
Vicevoorzitter/Levensbeschouwing & Cultuur
Medewerker RUG
Medewerker HG
Dagelijks Bestuur 2021
Dagelijks Bestuur 2021
Internationalisering & Inclusiviteit
Studentengezelligheidsverenigingen
Studentensportorganisaties
Studentenorganisaties RUG
Studentenorganisaties HG

Algemene Bestuursvergaderingen (ABV)

Het Algemeen Bestuur vergadert één keer per maand samen met het DB over het beleid, de voortgang en lopende zaken. Tijdens deze vergadering geeft het AB advies aan het DB. De Algemene Bestuursvergadering vindt normaliter plaats op de laatste donderdag van de maand.

Algemene Bestuursvoorvergaderingen (ABVV)

Om de ABV voor te bereiden komt het AB op de laatste dinsdag van de maand, twee dagen voor de ABV, samen om belangrijke zaken te bespreken en alvast een algemeen standpunt in te nemen. Ook worden op deze vergadering zaken besproken die het AB aangaan, zoals het langetermijnbeleid en updates over werkgroepen.

Gedurende het jaar zijn er verschillende werkgroepen die betrekking kunnen hebben op bijvoorbeeld beleid, operationele zaken of financiële vraagstukken. Deze werkgroepen bestaan uit leden van zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur. De leden van de werkgroep verdiepen zich in onderwerpen die de werkgroep aangaan en schrijven wanneer nodig notities om het functioneren van de stichting te verbeteren. Een voorbeeld hiervan is de werkgroep 'Duurzaamheid', welke bezig is om de KEI-week te verduurzamen.

Sociale activiteiten

Om er voor te zorgen dat Stichting KEI een hechte en open organisatie blijft, worden er verschillende sociale activiteiten georganiseerd. Naast haar formele taken onderneemt het AB ook het een en ander samen: elke tweede zondag van de maand eet het AB samen en wordt er een leuke activiteit georganiseerd. Daarnaast zijn er ook de nodige borrels, lunches, koffietjes en weekendjes weg die ervoor zorgen dat het AB een hechte en enthousiaste groep studenten is.

Dit alles wordt ondernomen vanuit het oogpunt dat het hebben van een goede onderlinge relatie bijdraagt aan een effectieve samenwerking. Hierbij is niet alleen de band binnen het AB belangrijk, maar ook de band die het AB met de overige actieve studenten van Stichting KEI heeft. Daarom worden er activiteiten georganiseerd samen met het Dagelijks Bestuur en de Event Managers, zoals etentjes, borrels en activiteiten. Het AB en DB gaan bijvoorbeeld na de maandelijkse Algemene Bestuursvergadering samen eten om op een informele manier bij te praten en elkaar beter te leren kennen.

Tijdsbesteding

Het AB is een parttime bestuur. Alles bij elkaar kun je als AB'er ongeveer rekenen op een tijdsbesteding van gemiddeld 16 uur per maand, hiervoor krijg je een kleine vergoeding. Hierboven op komen nog de sociale activiteiten. Naarmate de KEI-week nadert en tijdens de evaluatie zal deze tijdsbesteding iets hoger komen te liggen, richting de 20 uur per maand. Tijdens de gehele KEI-week is het AB aanwezig.

JAARPLANNING

Het AB-jaar begint officieel vanaf september, maar vanaf de ABV in juni nemen de nieuwe leden zitting in de vergaderingen als toehoorder en gaat de inwerkperiode van start. Hierdoor kunnen de nieuwe AB-leden alvast ervaren hoe het is om deel te nemen in het Algemeen Bestuur en kennis opdoen over de organisatie. De nieuwe leden worden vervolgens in de ABV van september ingehamerd.

De belangrijke data voor de AB-leden in de zomer zijn als volgt:

9-14 augustus: De week voor de KEI-week is gevuld met voorbereidingen, waarbij het AB ook een rol speelt. Het AB verzorgt bijvoorbeeld de voorlichting voor de KEI-leiders. Het AB is deze week nog niet fulltime bezig.

15-19 augustus: Daarnaast is het natuurlijk van belang dat je fulltime beschikbaar bent om mee te lopen tijdens de KEI-week. In de KEI-week lopen de nieuwe AB-leden mee met een huidig AB-lid. Zij maken zo op een intensieve wijze kennis met de organisatie van de KEI-week.

25 augustus: Op deze donderdag vindt zowel de Algemene Bestuursvoorvergadering als de Algemene Bestuursvergadering met het AB en het DB plaats. Tijdens deze ABV(V) wordt de KEI-week geëvalueerd.

IETS VOOR JOU?

Stichting KEI is op zoek naar nieuw talent om invulling te geven aan de zetels. Heb jij affiniteit met de wereld van sport en studenten(verenigingen) in Groningen? Heb jij ervaring met de financiële kant van organisaties, het organiseren van grote evenementen of beleid? Of heb jij interesse in het assisteren van het dagelijks bestuur? Solliciteer dan voor het Algemeen Bestuur! Het is niet nodig om voor een bepaalde zetel binnen het Algemeen Bestuur te solliciteren, deze zullen in overleg binnen het AB verdeeld worden. Het is een pré als je 2 jaar zitting in het AB wil nemen!

Heb je nog verdere vragen? Neem dan contact op met Floris Ganzeboom via abvoorzitter@keiweek.nl of +31 6 15 25 01 64. Hij kan je in contact brengen met een andere AB'er om bijvoorbeeld een kopje koffie mee te drinken en antwoorden op al je vragen te kunnen krijgen. Op de volgende pagina's vind je meer informatie over de stichtingsdoelstellingen en het langetermijnbeleid van Stichting KEI. Bovendien is Stichting KEI voor 2023 op zoek naar een nieuwe AB Voorzitter. Hierover is op de volgende pagina's ook meer informatie te vinden. Lees de informatie rustig door, zodat je een beeld kunt vormen over het besturen van Stichting KEI!

**Je bent zorgvuldig
Je kunt je schriftelijk goed uitdrukken
Je bent communicatief vaardig**

ORGANISATIESTRUCTUUR

Voor 2023 is Stichting KEI tevens op zoek naar haar nieuwe voorzitter van het Algemeen Bestuur. Hieronder is hier meer informatie over te vinden.

Voorzitter

De voorzitter van het Algemeen Bestuur heeft een andere rol dan een reguliere Algemeen Bestuurder. Als voorzitter ben je eindverantwoordelijk voor het hele proces en ben je het aanspreekpunt voor zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur.

Tijdsbesteding

Een van de meest gestelde vragen is hoeveel tijd je kwijt bent aan het voorzitterschap. Als voorzitter ben je alles bij elkaar 8 à 10 uur per week bezig met Stichting KEI. Deze uren zijn grotendeels zelf in te delen. Activiteiten waar gedacht aan kan worden is op de hoogte blijven van de voortgang van het Dagelijks Bestuur, assisteren bij moeilijkheden, meegaan naar belangrijke afspraken zoals politie, brandweer, Burgemeester of Rector Magnificus en het voorbereiden van de maandelijkse algemeen bestuursvergadering.

Verloop van het jaar

Gedurende het jaar zijn er een aantal pieken in de werkdruk. Als voorzitter mag je zelf bepalen of je meewerkt aan de sollicitaties voor het nieuwe Dagelijks of Algemeen Bestuur. In juli en augustus wordt het Dagelijks Bestuur ingewerkt en staat de werkdruk voornamelijk in het teken van wederzijdse kennismaking. November en december staan in het teken van het beleidsplan en daarna volgt de begroting, twee belangrijke stukken voor Stichting KEI. Als voorzitter ondersteun je het Dagelijks Bestuur wanneer ze vragen hebben en spoor je ze aan om het beste uit zichzelf te halen voor deze stukken. Vervolgens gaat het Dagelijks Bestuur aan het werk en ben je voornamelijk de contactpersoon tussen Algemeen en Dagelijks Bestuur. De piek van het voorzitterschap ligt natuurlijk in augustus, de KEI-week! Na deze fantastische maand gaat het Dagelijks Bestuur evalueren en maakt het zich op voor hun opvolging.

Inwerkperiode

Zoals je merkt heb je als voorzitter meer verantwoordelijkheden, daarom is de inwerkperiode intensiever. In deze tijd word je bekend gemaakt met Stichting KEI door middel van inwerk sessies en het lezen van verschillende documenten. Tevens loop je voor, tijdens en na de KEI-week intensief mee met de huidige voorzitter.

Samengevat

De AB-voorzitter is de eindverantwoordelijke van Stichting KEI. Je kiest je eigen vicevoorzitter en samen probeer je zoveel mogelijk uit het Algemeen en het Dagelijks Bestuur te halen om Stichting KEI naar een hoger niveau te tillen. Uiteraard staan zowel oud als huidig bestuurders klaar om je te helpen bij deze fantastische functie!

Stichtingsdoelstellingen

Het doel van Stichting KEI is: 'Het verstrekken van informatie aan en het verzorgen van de introductie van aankomende onderwijsvragenden bij de RUG en de Hanzehogeschool Groningen, alsmede bij andere te Groningen gevestigde instellingen voor het hoger beroepsonderwijs; en jongeren te Groningen die in soortgelijke omstandigheden verkeren en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord'.

Het verstrekken van informatie aan eerstejaarsstudenten omtrent de maatschappelijke, culturele en recreatieve aspecten van Groningen en het bieden van mogelijkheden hier actief aan deel te nemen.

Het bieden van mogelijkheden tot het leggen van sociale contacten.

Het verstrekken van informatie over de Rijksuniversiteit en de Hanzehogeschool Groningen en overige instellingen voor hoger onderwijs in Groningen.

Het bekend maken met instanties die specifiek bestemd zijn voor studenten.

Het verzorgen van huisvesting van eerstejaars studenten in de KEI-week die nog geen kamer hebben en het ondersteunen van hun pogingen om geschikte woonruimte te vinden.





“

Het Algemeen Bestuur van Stichting KEI is een super leuke en leerzame ervaring om je studententijd mee af te sluiten. Door al je kennis van eerdere commissies, evenementen of besturen kan je het Dagelijks Bestuur goed ondersteunen bij het organiseren van de leukste week van het jaar. Daarnaast, ontmoet je veel nieuwe mensen vanuit alle hoeken van het studentenleven en doe je veel gezellige dingen met zowel je eigen bestuur als het Dagelijks Bestuur.

Danique de Vegt - Lid Algemeen Bestuur 2020 & 2021

”

AB-VOORZITTER

Voor 2023 is Stichting KEI tevens op zoek naar haar nieuwe voorzitter van het Algemeen Bestuur. Hieronder is hier meer informatie over te vinden.

Voorzitter

De voorzitter van het Algemeen Bestuur heeft een andere rol dan een reguliere Algemeen Bestuurder. Als voorzitter ben je eindverantwoordelijk voor het hele proces en ben je het aanspreekpunt voor zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur.

Tijdsbesteding

Een van de meest gestelde vragen is hoeveel tijd je kwijt bent aan het voorzitterschap. Als voorzitter ben je alles bij elkaar 8 à 10 uur per week bezig met Stichting KEI. Deze uren zijn grotendeels zelf in te delen. Activiteiten waar gedacht aan kan worden is op de hoogte blijven van de voortgang van het Dagelijks Bestuur, assisteren bij moeilijkheden, meegaan naar belangrijke afspraken zoals politie, brandweer, Burgemeester of Rector Magnificus en het voorbereiden van de maandelijkse algemeen bestuursvergadering.

Verloop van het jaar

Gedurende het jaar zijn er een aantal pieken in de werkdruk. Als voorzitter mag je zelf bepalen of je meewerkt aan de sollicitaties voor het nieuwe Dagelijks of Algemeen Bestuur. In juli en augustus wordt het Dagelijks Bestuur ingewerkt en staat de werkdruk voornamelijk in het teken van wederzijdse kennismaking. November en december staan in het teken van het beleidsplan en daarna volgt de begroting, twee belangrijke stukken voor Stichting KEI. Als voorzitter ondersteun je het Dagelijks Bestuur wanneer ze vragen hebben en spoor je ze aan om het beste uit zichzelf te halen voor deze stukken. Vervolgens gaat het Dagelijks Bestuur aan het werk en ben je voornamelijk de contactpersoon tussen Algemeen en Dagelijks Bestuur. De piek van het voorzitterschap ligt natuurlijk in augustus, de KEI-week! Na deze fantastische maand gaat het Dagelijks Bestuur evalueren en maakt het zich op voor hun opvolging.

Inwerkperiode

Zoals je merkt heb je als voorzitter meer verantwoordelijkheden, daarom is de inwerkperiode intensiever. In deze tijd word je bekend gemaakt met Stichting KEI door middel van inwerksessies en het lezen van verschillende documenten. Tevens loop je voor, tijdens en na de KEI-week intensief mee met de huidige voorzitter.

Samengevat

De AB-voorzitter is de eindverantwoordelijke van Stichting KEI. Je kiest je eigen vicevoorzitter en samen probeer je zoveel mogelijk uit het Algemeen en het Dagelijks Bestuur te halen om Stichting KEI naar een hoger niveau te tillen. Uiteraard staan zowel oud als huidig bestuurders klaar om je te helpen bij deze fantastische functie!

LANGE TERMIJNBELEID

Langetermijnbeleid

Ieder jaar wordt de KEI-week georganiseerd om de stichtingsdoelstellingen te realiseren. Het langetermijnbeleid dient daarbij als leidraad voor zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur. Er moet nagedacht worden over de invulling van de stichtingsdoelstellingen, waarbij rekening gehouden moet worden met de actualiteiten om in te spelen op gewijzigde omstandigheden. Het is daarbij aan het Algemeen Bestuur om in de gaten te houden of in lijn met de stichtingsdoelstellingen en het langetermijnbeleid wordt gehandeld.

Speerpunten langetermijnbeleid 2019-2022

Naar aanleiding van de evaluatie van het vorige langetermijnbeleid is er onderzoek gedaan naar Stichting KEI en de ontwikkelingen die er spelen rondom de stichting. Belangrijke onderwerpen hierbij zijn onder andere: management van vrijwilligers, duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid. Op basis daarvan zijn er voor de beleidsperiode drie speerpunten opgesteld.

De drie speerpunten in het huidige langetermijnbeleid zijn:

Speerpunt 1: Werving en behoud van vrijwilligers

De afgelopen jaren is er een trend zichtbaar dat het vinden en binden van vrijwilligers voor de stichting moeilijker wordt, ondanks het intensiveren van de werving. Met meer middelen wordt minder resultaat geboekt. Dit speerpunt heeft als doel de werving te verbeteren en het behoud van de vrijwilligers te garanderen.

Speerpunt 2: Inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen

De samenleving kent vele ontwikkelingen die invloed hebben op Stichting KEI en haar stichtingsdoelstellingen. Het is daarom van belang dat hierop wordt ingespeeld. Zo ervaren studenten steeds meer druk om hun studie op tijd af te ronden, maar ook om actief te zijn buiten hun studie om. Om studenten op dit verwachtingspatroon voor te bereiden gaat Stichting KEI zich de komende jaren bezighouden met het inspelen op deze en andere maatschappelijke ontwikkelingen.

Speerpunt 3: Duurzaamheid

In het langetermijnbeleid 2016-2019 is reeds aandacht besteed aan duurzaamheid. Het thema duurzaamheid is sindsdien echter nog meer op de voorgrond getreden, vaak in combinatie met digitalisering, en het belang van verduurzaming is voor individuen en organisaties wereldwijd onbetwistbaar toegenomen. Gezien de voorbeeldfunctie van Stichting KEI en haar positie midden in het studentenbestaan in Groningen, is zij van mening dat er op dit thema nog meer verantwoordelijkheid genomen dient te worden.

Mocht je geïnteresseerd zijn; het hele langetermijnbeleid is op te vragen via abvoorzitter@keiweek.nl.

NAWOORD

Hopelijk heb jij door het lezen van dit informatiepakket meer inzichten gekregen in Stichting KEI en ben je enthousiast geworden om te solliciteren voor het Algemeen Bestuur!

In het kort zijn we op zoek naar nieuwe AB-leden die:

- Ouderejaarsstudent van de RUG of HG zijn;
- Ervaring hebben door een bestuursjaar/ grote commissie / iets van vergelijkbare grootte;
- Discussies kunnen voeren en beslissingen kunnen maken op beleidsmatig niveau;
- Naast inhoudelijke discussies en vergaderingen ook aanwezig kunnen zijn op activiteiten en borrels;
- Per maand gemiddeld 16 à 20 uur beschikbaar zijn.

En wat krijg je ervoor terug:

De eindverantwoordelijkheid voor de oudste, grootste, duurzaamste en meest professionele introductieweek van Nederland;

Inspraak in de organisatie van een introductieweek voor ongeveer 5.500 KEI-lopers en 1.000 vrijwilligers;

Een gezellige tijd binnen een hechte organisatie, waarbij je veel nieuwe mensen leert kennen en jezelf op professioneel vlak kunt ontwikkelen.

Wanneer je nog vragen hebt na het lezen van dit informatiepakket dan ben je van harte welkom op een van de informatieavond, deze vinden plaats op 23 februari, 21 maart en 13 april om 19.30 uur. Mocht je hierbij aanwezig willen zijn, stuur dan een mail naar wervingenpromotie@keiweek.nl. Daarnaast mag je mij, of een andere AB'er altijd bellen, mailen of aanspreken!

Denk jij een goede toevoeging te zijn aan het Algemeen Bestuur? Stuur dan jouw sollicitatiebrief en CV uiterlijk zondag 24 april 18.00 uur samengevoegd in PDF naar abvoorzitter@keiweek.nl.

Namens het Algemeen Bestuur,

Met vriendelijke groet,

Floris Ganzeboom
Voorzitter Algemeen Bestuur
abvoorzitter@keiweek.nl
+31 6 15 25 01 64



Contact:

050 3634647
info@keiweek.nl
www.keiweek.nl